

# Ripartito

- 1** Ogni Mandato di Assegnazione ha un importo ben definito:  
€1.000,00 – €500,00 – €250,00 – €200,00
- 2** Si calcola il rapporto del Mandato di Assegnazione dividendolo con il totale di tutti i mandati attivi al momento della sua stipula.
- 3** Questo rapporto con l'importo totale dei mandati attivi è trasformato in percentuale.
- 4** Io quale Fornitore fornisco una risorsa uomo per la fornitura dei servizi.  
La disponibilità della risorsa è di 8 ore al giorno.
- 5** Questa risorsa lavora solo nei giorni feriali.  
La forza lavoro di questa risorsa è di 5 giorni alla settimana.
- 6** La disponibilità è monitorata a giorno e a settimana. La forza lavoro giornaliera di questa risorsa è di 480 minuti e settimanale di 2.400.
- 7** La percentuale del rapporto del mandato sul totale dei mandati è applicata alla forza lavoro giornaliera o settimanale della risorsa.
- 8** La percentuale definisce la Quota di Ripartizione espressa dal mandato e l'assegnazione della forza lavoro giornaliera o settimanale della risorsa.

**STEFANO TODARO**

Come funziona la gestione delle risorse ripartite?  
Cosa esprime la quota di ripartizione delle risorse?